Organograma	Processo	Tipo
Recursos Humanos	Contratação | Processo seletivo	ROPA

Detalhamento das perguntas

Perguntas	**Respostas**
Síntese do processo analisado	Resposta: Descrição: Trata-se do processo seletivo para a contratação de colaboradores para as vagas disponibilizadas na instituição de ensino. Resposta: Forma de coleta: 1) Site: https://www.harmoniabilingue.com.br/trabalheconosco; 2) Indicação (WhatsApp); 3) Entrega presencial; 4) e-mail (google) Resposta: Quem acessa: Departamento de RH Resposta: Sistemas: WhatsApp RH (particular coordenadora); Site institucional (https://www.harmoniabilingue.com.br/trabalheconosco) Resposta: Documentos: Digital e físico
Posição do agente de tratamento de dados	Alternativa escolhida: Controlador
Responsável pelo processo analisado	Resposta: Aparecida de Fátima Garcia de Souza - Coordenadora de RH
Titulares de dados	Alternativas selecionadas: • Público externo Obs.: Candidatos
Faixas etárias	Alternativas selecionadas: • Adultos (18 - 59 anos)
Natureza dos dados	Alternativa escolhida: Dados pessoais comuns
Nomes, iniciais e/ou assinaturas	Alternativas selecionadas: • Nome completo
Filiação e/ou responsabilidade legal	Não se aplica

Características pessoais	Alternativas selecionadas: • Naturalidade • Nacionalidade • Estado civil • Outro Obs.: Os dados podem variar conforme o currículo entregue. Em alguns casos pode conter a fotografia do rosto do candidato
Identificação gerada por órgãos oficiais	Não se aplica
Informações residenciais	Não se aplica
Informações de contato pessoal	Alternativas selecionadas: • Telefone celular (pessoal) • E-mail (pessoal)
Formação acadêmica	Alternativas selecionadas: • Nível de escolaridade • Certificados e/ou diplomas Obs.: Os dados podem variar conforme o currículo entregue.
Formação profissional	Alternativas selecionadas: • Certificações profissionais • Identificação profissional • Outro Obs.: Número do conselho de classe, quando necessário. Os dados podem variar conforme o currículo entregue.
Informações profissionais	Alternativas selecionadas: • Histórico empregatício
Informações financeiras	Não se aplica
Informações digitais	Não se aplica
Informações jurídicas	Não se aplica
Dados de idosos (60+)	Não se aplica
Dados de adolescentes (13-17 anos)	Não se aplica
Dados de crianças (12-)	Não se aplica
Dados gerais	Não se aplica
Saúde	Não se aplica
Explicitação da finalidade	Alternativa escolhida: Sim
Propósito (finalidade) para o tratamento de dados	Resposta: Participar do processo seletivo das vagas ofertadas
Dados coletados X finalidade descrita	Alternativa escolhida: São coletados somente dados pessoais necessários
Base legal para o tratamento de dados pessoais comuns	Alternativa escolhida: Legítimo interesse

Base legal para tratamento de dados pessoais sensíveis	Não se aplica
Obtenção de consentimento para o tratamento de dados pessoais	Não se aplica
Formalização do consentimento	Não se aplica
Gestão de consentimento	Não se aplica
Revogação de consentimento	Não se aplica
Processo de coleta de dados	Resposta: Os dados são fornecidos diretamente pelo titular, por meio do envio de seu currículo, que pode ser encaminhado das seguintes formas: 1) WhatsApp 2) Presencial 3) Site institucional; 4) Gmail (Google)
Compra de dados pessoais	Alternativa escolhida: Não
Meios para coleta de dados	Alternativas selecionadas: • Formulário fisco • Formulário eletrônico • Outro Obs.: WhatsApp E-mail
Formatos de armazenamentos de dados pessoais	Alternativas selecionadas: • Mídia física • Mídia eletrônica
Acesso a repositórios físico	Alternativa escolhida: Ambiente com acesso irrestrito e não monitorado
Acesso a repositórios informatizados	Alternativa escolhida: Acesso controlado por senhas individuais e rastreáveis Obs.: Site institucional WhatsApp particular (Coordenadora RH)
Compartilhamento interno	Alternativa escolhida: Não
Descrição do compartilhamento interno	Não se aplica
Compartilhamento externo (nacional)	Alternativa escolhida: Não
Descrição do compartilhamento externo (nacional)	Não se aplica
Obrigação regulatória	Alternativa escolhida: Não
Tempo de retenção	Alternativa escolhida: Indeterminado
Transferência internacional	Alternativa escolhida: Não
Descrição da transferência internacional	Não se aplica
Coleta Internacional de Dados	Alternativa escolhida: Não realiza coleta internacional
Descrição da Coleta Internacional de Dados	Não se aplica

Explicitação da Finalidade da Transferência e/ou Coleta Internacional de Dados	Não se aplica
Propósito (finalidade) para transferência e/ou coleta internacional	Não se aplica
Dados transferidos e/ou coletados X finalidade descrita	Não se aplica
Base legal para transferência internacional de dados pessoais	Não se aplica
Cláusulas Contratuais	Não se aplica
Processo de descarte de dados pessoais	Alternativa escolhida: Não
Descrição do processo de descarte	Resposta: 1) Foi informado que os documentos físicos são descartados no lixo após determinado período, sem apresentação de comprovação do descarte. 2) Foi informado que o setor armazena todos os currículos enviados até hoje pelos meios digitais.
Acesso e correção	Alternativa escolhida: Não se aplica
Portabilidade	Alternativa escolhida: Não se aplica
Análise de legítimo interesse	Alternativa escolhida: Sim
Anonimização	Alternativa escolhida: Não
RIPD	Alternativa escolhida: Não
TIA	Alternativa escolhida: Não
Normas Corporativas Globais	Alternativa escolhida: Não
Perspectivas consultivas	Resposta: Estruturar processo de retenção de descarte Resposta: Orienta-se a utilização de conta institucional do WhatsApp Business pelo setor, em substituição às contas pessoais, para o atendimento das demandas da instituição. Resposta: Orienta-se definir prazo de retenção dos currículos conforme a finalidade do armazenamento. Após o preenchimento da vaga, os currículos dos candidatos não selecionados devem ser eliminados, salvo se houver finalidade específica e justificada para sua manutenção, como a formação de banco de talentos, com prazo definido e informação aos titulares.