Organograma	Processo	Tipo
Recursos Humanos	Vale transporte	ROPA

Detalhamento das perguntas

Perguntas	Respostas
Síntese do processo analisado	Resposta: Descrição do processo: Trata-se de processo de tratamento de dados pessoais, relacionados ao cadastro do colaborador para utilização do benefício de vale transporte ofertado pela empresa. O vale transporte é pago em folha de pagamento para o colaborador. Resposta: Forma de coleta: Durante a fase de admissão do colaborador é questionado se gostaria de receber o benefício do vale transporte, caso ele tenha interesse é formalizado através de um termo de aceite do vale transporte onde são coletados o nome completo e a assinatura do colaborador. Resposta: Sistema: Não há sistema para esse processo. Resposta: Quem acessa / trata os dados: Departamento de RH e financeiro. Resposta: Dados físicos: Termo de aceite do vale transporte assinado pelo colaborador.
Posição do agente de tratamento de dados	Alternativa escolhida: Controlador
Responsável pelo processo analisado	Resposta: Daniela - RH. Resposta: Gleice - RH.

Titulares de dados	Alternativas selecionadas: • Público interno Obs.: Colaboradores.
Faixas etárias	Alternativas selecionadas: • Idosos (60 anos ou mais) • Adultos (18 - 59 anos) • Adolescentes (13 - 17 anos)
Natureza dos dados	Alternativa escolhida: Ambos (comuns e sensíveis)
Nomes, iniciais e/ou assinaturas	Alternativas selecionadas: • Nome completo • Assinaturas
Filiação e/ou responsabilidade legal	Não se aplica
Características pessoais	Não se aplica
Identificação gerada por órgãos oficiais	Não se aplica
Informações residenciais	Não se aplica
Informações de contato pessoal	Não se aplica
Formação acadêmica	Não se aplica
Formação profissional	Não se aplica
Informações profissionais	Não se aplica
Informações financeiras	Não se aplica
Informações digitais	Não se aplica
Informações jurídicas	Não se aplica
Dados de idosos (60+)	Alternativas selecionadas: • Nome • Outros Obs.: Assinatura.
Dados de adolescentes (13-17 anos)	Alternativas selecionadas: • Nome • Outro Obs.: Assinatura.
Dados de crianças (12-)	Não se aplica
Dados gerais	Não se aplica
Saúde	Não se aplica

Explicitação da finalidade	Alternativa escolhida: Sim
Propósito (finalidade) para o tratamento de dados	Resposta: Incluir o colaborador no benefício do vale transporte disponibilizado pela empresa.
Dados coletados X finalidade descrita	Alternativa escolhida: São coletados somente dados pessoais necessários
Base legal para o tratamento de dados pessoais comuns	Alternativa escolhida: Execução de contrato
Base legal para tratamento de dados pessoais sensíveis	Alternativa escolhida: Execução de contrato
Obtenção de consentimento para o tratamento de dados pessoais	Não se aplica
Formalização do consentimento	Não se aplica
Gestão de consentimento	Não se aplica
Revogação de consentimento	Não se aplica
Processo de coleta de dados	Resposta: Durante a fase de admissão do colaborador é questionado se gostaria de receber o benefício do vale transporte, caso ele tenha interesse é formalizado através de um termo de aceite do vale transporte onde são coletados o nome completo e a assinatura do colaborador.
Compra de dados pessoais	Alternativa escolhida: Não
Meios para coleta de dados	Alternativas selecionadas: • Formulário fisco Obs.: Termo de aceite do vale transporte.
Formatos de armazenamentos de dados pessoais	Alternativas selecionadas: • Mídia física
Acesso a repositórios físico	Alternativa escolhida: Ambiente com acesso restrito e monitorado Obs.: O termo de aceite do vale transporte assinado pelo colaborador fica armazenado na pasta do colaborador no arquivo do RH.
Acesso a repositórios informatizados	Não se aplica
Compartilhamento interno	Alternativa escolhida: Sim

Descrição do compartilhamento interno	Resposta: Com o financeiro para depósito do valor do VT na conta bancária do colaborador
Compartilhamento externo (nacional)	Alternativa escolhida: Não
Descrição do compartilhamento externo (nacional)	Não se aplica
Obrigação regulatória	Alternativa escolhida: Não
Tempo de retenção	Alternativa escolhida: Indeterminado Obs.: Nesse procedimento, a empresa empregadora deve manter os dados armazenados conforme a legislação vigente e, após o fim da relação contratual de trabalho, o ex-colaborador tem o prazo de 2 anos para ingressar com a demanda trabalhista, podendo realizar a cobrança de verbas trabalhistas referentes a 5 anos contados do ajuizamento da ação. Sendo necessário, portanto ,para fins de defesa trabalhista, o armazenamentos de dados referentes aos últimos 5 anos da relação contratual, durante o período de2 anos após o fim do contrato de trabalho.
Transferência internacional	Alternativa escolhida: Não
Descrição da transferência internacional	Não se aplica
Coleta Internacional de Dados	
Descrição da Coleta Internacional de Dados	
Explicitação da Finalidade da Transferência e/ou Coleta Internacional de Dados	
Propósito (finalidade) para transferência e/ou coleta internacional	
Dados transferidos e/ou coletados X finalidade descrita	
Base legal para transferência internacional de dados pessoais	
Cláusulas Contratuais	
Processo de descarte de dados pessoais	Alternativa escolhida: Não

Descrição do processo de descarte	Não se aplica
Acesso e correção	Alternativa escolhida: Sim Obs.: Parcialmente, por erro de digitação ou divergência de informação
Portabilidade	Alternativa escolhida: Não se aplica
Análise de legítimo interesse	Alternativa escolhida: Não
Anonimização	Alternativa escolhida: Não
RIPD	
TIA	
Normas Corporativas Globais	
Perspectivas consultivas	Resposta: Estruturar procedimento de retenção e descarte de dados pessoais.