Privia | Martinelli TECH

ROPA

Análise da criticidade

Processo demissional

Organograma	Processo
Recursos Humanos	Processo demissional

Pergunta	Resposta	Probabilidade	Impacto	Pontuação
Explicitação da finalidade	Sim	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2
Dados coletados X finalidade descrita	São coletados somente dados pessoais necessários	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2
Obtenção de consentimento para o tratamento de dados pessoais	Não se aplica	Raro (1)	Insignificante (1)	1
Gestão de consentimento	Não se aplica	Raro (1)	Insignificante (1)	1
Revogação de consentimento	Não se aplica	Raro (1)	Insignificante (1)	1
Compra de dados pessoais	Não	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2
Acesso a repositórios físico	Ambiente com acesso restrito e monitorado Obs.: No departamento pessoal cada colaborador tem sua pasta e ali ficam cópia dos documentos para criar um histórico do colaborador dentro da empresa.	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2

Acesso a repositórios informatizados	Acesso controlado por senhas individuais e rastreáveis Obs.: Em uma pasta do setor no servidor interno da empresa Dados ficam salvos no sistema Prosoft.	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2
Compartilhamento interno	Sim	Improvável/pouco provável (2)	Mínimo (2)	4
Compartilhamento externo (nacional)	Sim	Possível (3)	Moderado (3)	9
Transferência internacional	Sim	Possível (3)	Significativo (4)	12
Coleta Internacional de Dados		()	()	
Obrigação regulatória	Sim Obs.: Decreto Lei n. 5.452, de 1º de maio de 1943 (CLT).	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2

Tempo de retenção	Indeterminado Obs.: Nesse procedimento, a empresa empregadora deve manter os dados armazenados conforme a legislação vigente e, após o fim da relação contratual de trabalho, o ex-colaborador tem o prazo de 2 anos para ingressar com a demanda trabalhista, podendo realizar a cobrança de verbas trabalhistas referentes a 5 anos contados do ajuizamento da ação. Sendo necessário, portanto ,para fins de defesa trabalhista, o armazenamentos de dados referentes aos últimos 5 anos da relação contratual, durante o período de2 anos após o fim do contrato de trabalho.	Provável (4)	Significativo (4)	16
Processo de descarte de dados pessoais	Não	Possível (3)	Significativo (4)	12
Acesso e correção	Não se aplica	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2
Portabilidade	Não se aplica	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2
Análise de legítimo interesse	Não	Improvável/pouco provável (2)	Insignificante (1)	2

RIPD	()	()
	Total de perguntas: 19	Pontuação Total: 74

Pontuação	Ponderação	Pontuação ajustada	Risco Inerente
4.35		4.35	**Leve**