Privia | Martinelli TECH

LIA

Análise técnica

Recrutamento e seleção

Organograma	Inventário de Dados
Recursos Humanos	Recrutamento e seleção

1.Finalidade legítima (Art. 10, caput e inciso I da LGPD)

ID	Questionamentos/Orientações	Resposta
1	**Qual é a finalidade do tratamento de dados pessoais?** Detalhar qual o objetivo que se pretende atingir com o tratamento dos dados pessoais.	Realizar a avaliação e seleção dos candidados que enviaram currículo para as vagas de trabalho em aberto da Tombini.
2	**O tratamento é necessário para atender um ou mais objetivos organizacionais?** Se o tratamento é necessário para atingir um objetivo comercial legal, é provável que seja legítimo.	Sim , selecionar os candidados aptos para recrutar e preencher as vagas de trabalho da empresa.
3	**Situação concreta** Detalhe o contexto em que se dará o tratamento de dados.	As vagas disponíveis são divulgadas através do site e nas redes sociais em nome da empresa. Os currículos podem ser enviados através do e-mail institucional (recrutamento@grupotombini.com.br), WhatsApp Corporativo, anexados no site da empresa ou entregues pessoalmente.
4	**O tratamento é necessário para atender um ou mais objetivos específicos de terceiros?** Embora você possa apenas identificar as finalidades de tratamento para aplicar o legítimo interesse, recomendamos que liste os demais agentes de tratamento interessados na atividade de tratamento pretendido. Por exemplo: parceiros de negócio.	Sim, em alguns casos, ás vagas preenchidas pelos candidatos serão para atuar de forma direta com os clientes da empresa. Inclusive, para a seleção dos candidatos é avaliado requisitos exigidos por esses clientes.
5	**Existe alguma referência legal ou normativa que está atrelada ao tratamento pretendido?** Por exemplo: o tratamento precisa ser realizado para suportar uma atividade obrigatória.	Não.

2.Necessidade (Art. 10, §1° da LGPD)

ID	Questionamentos/Orientações	Resposta
6	**Porque o tratamento pretendido é importante para a empresa?** O tratamento é opcional ou crítico para os negócios da empresa.	É importante para preencher os postos de trabalhos e dar contuinidade nos negócios da empresa.

7	**O tratamento é importante para terceiros?** Considere se os interesses estão relacionados a um direito fundamental, um interesse público ou outro tipo de interesse.	Sim, em alguns casos, ás vagas preenchidas pelos candidatos serão para atuar de forma direta com os clientes da empresa. Além de beneficiar, de forma indireta, a sociedade em geral, pois esse processo visa gerar emprego e renda.
8	**Existe outra maneira de alcançar o objetivo?** Se não houver, é claro que o processamento é necessário; ou Se houver outra maneira, mais exigiria esforço desproporcional, o tratamento ainda é necessário; ou Se houver várias maneiras de atingir o objetivo, uma avaliação de impacto na privacidade poderá identificar meios menos invasivos de realizar o tratamento dos dados que seriam necessários; ou Se o tratamento não for necessário, os interesses legítimos não poderão ser considerados como uma base legal para esse tratamento.	Não.
9	**Minimização (Principio da necessidade, uso de dados pessoais menos intrusivos)** Apenas os dados pessoais estritamente necessários para atingir a finalidade pretendida estão sendo processados, evitando, assim, o uso de dados em excesso, não compatíveis e adequados.	Estão sendo processados apenas dados estritamente necessários para atingir a finalidade pretendida.
10	**Outras bases legais** Existe alguma outra base legal, como consentimento, execução do contrato ou obrigação legal, ou outra prevista no rol do Art. 7º?	Sim, poderia utilizar a base legal do consentimento. Entretanto, para possibilitar a utilização dessa base é necessário rever o processo, implementando a formalização, possibilidade de gestão e revogação do consentimento.

3.Balanceamento de direitos (Art. 6º, I; Art.7º, IX e Art.10, II da LGPD)

ID	Questionamentos/Orientações	Resposta
11	**O titular espera que este tratamento de dados ocorra?** Se os titulares esperam que o tratamento ocorra, é provável que o impacto à privacidade já tenha sido considerado por eles e aceito. se eles não tem expectativa, o impacto é maior e ganha mais peso no teste de balanceamento.	Sim. Para esse processo, de forma indireta, há o consentimento dos candidatos devido a leitura da descrição da vaga e o seu consentimento em enviar o seu currículo com os dados pessoais. O título de dados conhece a finalidade e aceita o tratamento de dados com o envio do currículo.
12	**O tratamento pretendido agrega valor a um produto ou serviço que ele utiliza?**	Não.

13	**É provável que o tratamento tenha um impacto negativo nos direitos do titular?**	Improvável, porque a finalidade do tratamento de dados é estritamente à seleção dos candidados mais aptos para preencher os postos de trabalho. Inclusive, existe o procesos de descarte dos currículos físicos não selecionados, após o período de 1 (um) ano do envio do currículo.
14	**É provável que o tratamento resulte em dano injustificado ou prejuízo ao titular?**	Improvável, porque a finalidade do tratamento de dados é estritamente à seleção dos candidados mais aptos para preencher os postos de trabalho. Inclusive, existe o procesos de descarte dos currículos físicos não selecionados, após o período de 1 (um) ano do envio do currículo.
15	**Pode ocorrer um prejuízo para a empresa caso o tratamento não ocorra?**	Sim, sem o processo de seleção e avaliação dos candidatos a empresa não conseguirá selecionar os candidatos aptos para ás vagas de trabalhos. Impactaria de forma negativa, possibilitando selecionar candidados que não atendem as exigências mínimas das vagas.
16	**Pode ocorrer um prejuízo para terceiros caso o tratamento não ocorra?**	Sim, sem o processo de seleção e avaliação dos candidatos a empresa não conseguirá selecionar os candidatos aptos para ás vagas de trabalhos. Impactaria de forma negativa, possibilitando selecionar candidados que não atendem as exigências mínimas das vagas. Inclusive, alguns clientes tem exigências quanto aos requisitos que devam ser avaliados para contratar empregados que vão atuar de forma direta com esses clientes.
17	**O tratamento é do interesse do titular cujos dados pessoais estão relacionados?**	Sim, pois o tratamento de dados possibilita a contratação do candidato, que por livre interesse, encaminhou seu currículo com os dados pessoais para avaliação.
18	**Os interesses legítimos do titular estão alinhados com a parte dos interesses legítimos para o tratamento pela empresa?** Quais são os benefícios para o titular ou a sociedade?	Sim, tendo em vista que a empresa tem o interesse de selecionar empregados para ocupar os postos de trabalhos, e o titular tem o interesse de ser contratados pela empresa. Além disso, impacta a sociedade gerando benefícios como geração de emprego e renda.
19	**Qual é a conexão entre o titular e a empresa?** Por exemplo: cliente existente; ex-cliente; empregado ou contratado; prospect; fornecedor; outros.	Avaliação dos dados pessoais dos candidatos, enviados através do currículo, para preencher postos de trabalhos.
20	**O processamento limita direitos dos titularse** Se o tratamento prejudicar ou frustrar a capacidade de exercer direitos no futuro que podem afetar o equilíbrio.	O processo não limita, prejudica ou frustra a capacidade do titular exercer direitos.

21	**Os dados pessoais serão obtidos diretamente do titular ou indiretamente?**	Os dados pessoais são obtidos de forma direta pelo títular dos dados, através do envio do seu currículo.
22	**O tratamento pode ser considerado intrusivo ou inadequado pelo titular?**	É pouco provável que o tratamento seja considerado intrusivo ou inadequado pelo titular.
23	**Será ou é fornecido um aviso sobre este tratamento ao titular? Em caso afirmativo, como ele será feito?**	Nos casos dos candidatos aprovados é avisado sobre sua aprovação através de e-mail isntitucional e/ou WhatsApp Corporativo. Entretanto, é possível implementar um retorno a todos os títulares de dados em relação ao preenchimento das vagas que se candidatou.
24	**O titular pode se opor a este tratamento? Se não, explique.**	Sim, poderá se opor, entretanto, será impedido de ser avaliado e concorrer ás vagas de emprego ofertadas pela empresa.
25	**O escopo de tratamento pode ser modificado para reduzir/mitigar riscos ou danos à privacidade?**	É possível sim, implementados formas de formalização, gestão e revogação do consentimento, aviso e retorno sobre o andamento dos processos seletivos e estruturação de processo de descarte dos currículos físicos em período menor que 1 (um) ano. Bem como a estruturação de processo de descarte dos currículos digitais.

4.Salvaguardas e Controles de Riscos (Art. 10, § 2° e § 3° da LGPD)

ID	Questionamentos/Orientações	Resposta
26	**Quais são as medidas e instrumentos empregados para assegurar os direitos dos titulares dos dados pessoais e evitar que os dados sejam eventualmente tratados de modo indevido?**	Os dados são utilizados somente para a finalidade para a qual se destinam, e compartilhadas somente com os colaboradores responsáveis pela realização das entrevistas e demais tramites relacionados ao processo de recrutamento e seleção.
27	**Mitigação de Riscos** Medidas possíveis. Por exemplo: anonimização, pseudoanonimização, segmentação das bases de dados, controle de acesso aos dados.	É possível aplicar processo de anonimização em alguns dados utilizados neste processo, para ter maior proteção.
28	**Transparência** Explicação sobre quais dados são coletados, como eles são utilizados e permitir ao titular acesso a uma cópia dos seus dados pessoais.	Os dados tratados nesse processo são enviados pelo próprio título de dados através de seu currículo. Dessa forma, ele já possuí cópia do seus dados pessoais e transparência de quais dados pessoais estão sendo tratados. Não obstante, caso o candidado tenha condições de aprovação no processo seletivo poderá ser solicitado outros dados pessoais, cabendo ao candidato enviar ou não enviar.

29	**Mecanismos de oposição (opt-out)** Forma como o titular dos dados pode se opor ao tratamento dos seus dados, caso não concorde com este ou o tratamento estiver em desconformidade com a legislação.	Ainda não desenvolvido. É possível elaborar um canal para que o titular entre em contato solicitando a exclusão de seus dados.

5.Avaliação

ID	Questionamentos/Orientações	Resposta
30	**Resultado da avaliação**	Favorável
31	**Considerações** Com base nas respostas acima, formalize se você acredita que pode aplicar o legítimo interesse para o tratamento de dados pessoais pretendido. Por favor, explique, talvez usando tópicos por que você acredita que seja possível ou não aplicar o legítimo interesse. Você deve basear-se nas respostas acima.	É viável a aplicação da base legal legitimo interesse tendo em vista que o tratamento de dados visa realizar o recrutamento e seleção de novos colaboradores, o que traz benefícios a empresa e aos candidatos. Além de existir trasnparência em relação a finalidade do tratamento de dados e de forma indireta o consentimento do título de dados ao enviar seus dados pessoais para avaliação.
32	**Área de Negócio**	Recursos Humanos.
33	**Data da Avaliação**	24/06/2024
34	**Nome do Avaliador**	Gabriel Alberto Ferrari.

6.Avaliação do encarregado pelo tratamento de dados pessoais

ID	Questionamentos/Orientações	Resposta
35	**Resultado da avaliação**	
36	**Considerações** Formalize se você acredita que pode aplicar o legítimo interesse para o tratamento de dados pessoais pretendido.	
37	**Data da avaliação**	
38	**Nome do encarregado**	